



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛОГОРСК
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.02.2026

№ 256

Об утверждении Положения о порядке продления срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих, достигших предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы в городе Белогорске

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Амурской области от 31.08.2007 № 364-ОЗ «О муниципальной службе в Амурской области»,

постановляю:

1. Утвердить Положение о порядке продления срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих, достигших предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы в городе Белогорске согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Разместить постановление на Официальном портале правовой информации города Белогорск www.belogorck-npa.ru.
3. Внести постановление в подраздел 2.5 раздела 2 «Органы и должностные лица местного самоуправления, муниципальная служба» правовой базы местного самоуправления г. Белогорск.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы по вопросам местного самоуправления Сапожникову О.М.

Глава города Белогорск

С.Ю. Мелюков

Положение
о порядке продления срока нахождения на муниципальной службе
муниципальных служащих, достигших предельного возраста,
установленного для замещения должности муниципальной службы в
городе Белогорске

1. Настоящее Положение о порядке продления срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих, достигших предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы в городе Белогорске разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 25-ФЗ), Законом Амурской области от 31.08.2007 № 364-ОЗ «О муниципальной службе в Амурской области» в целях урегулирования служебных отношений с муниципальным служащим, достигшим предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы.
2. Предельный возраст, установленный для замещения должности муниципальной службы - 65 лет. Прием лиц старше 65 лет на муниципальную службу не допускается.
3. Отдел по кадровой работе и противодействию коррупции, уведомляет муниципального служащего о предстоящем расторжении трудового договора в письменной форме под роспись (приложение № 1):
 - 3.1. не менее чем за 1 месяц до достижения муниципальным служащим возраста 65 лет;
 - 3.2. не менее чем за 14 дней до истечения срока трудового договора, продленного в соответствии с частью 2 статьи 19 Федерального закона № 25-ФЗ.
4. По достижении предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы, трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 19 Федерального закона № 25-ФЗ.
5. Допускается продление срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих, достигших предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы в соответствии с частью 2 статьи 19 Федерального закона № 25-ФЗ. Однократно продление срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего, достигшего предельного возраста, допускается не более, чем на год. Дальнейшее продление срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих может производиться ежегодно на основании

заявления, поданного муниципальным служащим достигшим предельного возраста.

6. Продление срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего осуществляется на основании личного заявления муниципального служащего (приложение № 2). Заявление должно быть подано предварительно не менее чем за 5 дней, до достижения муниципальным служащим предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы.
7. Решение о продлении срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего принимается с учетом его соответствия квалификационным требованиям по замещаемой должности муниципальной службы, его профессиональных и деловых качеств, результатов профессиональной деятельности, на основании характеристики непосредственного руководителя.
8. В случае если такое продление будет признано нецелесообразным, муниципальный служащий увольняется на основании пункт 1 части 1 статьи 19 Федерального закона № 25-ФЗ.
В этом случае в трудовую книжку вносится запись: «Уволен с муниципальной службы по достижению предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы, пункт 1 части 1 статьи 19 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».
9. Решение о продлении срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего, достигшего предельного возраста, оформляется распоряжением Администрации города Белогорск.
10. После издания распоряжения о продлении срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего, достигшего предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы, не позднее трех рабочих дней заключается дополнительное соглашение к трудовому договору сроком не более чем 1 (один) год.
11. Действие дополнительного соглашения к трудовому договору начинается на следующий день после даты достижения муниципальным служащим предельного возраста, а в случае последующих продлений срока нахождения муниципального служащего на муниципальной службе – на следующий день после даты окончания срока действия трудового договора, продленного в соответствии с частью 2 статьи 19 Федерального закона № 25-ФЗ.

Приложение № 1
к Положению о порядке продления срока
нахождения на муниципальной службе
муниципальных служащих, достигших
предельного возраста, установленного
для замещения должности
муниципальной службы в городе
Белогорске

**Уведомление о расторжении трудового договора (контракта) в связи с
достижением предельного возраста нахождения на муниципальной службе**

Уважаемый (ая) _____!

В соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 19 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» уведомляю Вас о прекращении заключенного с Вами трудового договора от «__» _____ 20__ № _____ в связи с достижением Вами предельного возраста нахождения на муниципальной службе.

Вы будете освобождены от замещаемой должности и уволены с муниципальной службы _____ 20__ года.

*Должность представителя
нанимателя (работодателя)*

подпись

ФИО

С настоящим уведомлением ознакомлен:

подпись

ФИО

«__» _____ 20__ г.

Приложение № 2
к Положению о порядке продления срока
нахождения на муниципальной службе
муниципальных служащих, достигших
предельного возраста, установленного
для замещения должности
муниципальной службы в городе
Белогорске

Представителю нанимателя

(должность, ФИО)

(должность, ФИО)

ЗАЯВЛЕНИЕ

В связи с достижением предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы частью 2 статьи 13 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», прошу рассмотреть вопрос о продлении срока нахождения на муниципальной службе на должности _____

(наименование должности и подразделения)

до « ____ » _____ 20 ____ г.

(дата)

(подпись)

(расшифровка подписи)